

FERALPI GROUP FÜR DIE FÖRDERUNG VON VIELFALT, GLEICHBERECHTIGUNG UND INKLUSION (DEI- DIVERSITY EQUITY INCLUSION)

POLITIK FÜR DEI UND GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG

Im Einklang mit der Europäischen Kommission, die die Vielfalt der Menschen in Bezug auf Alter, emotionale und sexuelle Ausrichtung, Geschlechtsidentität, ethnische Zugehörigkeit, Religion und Fertigkeiten als einen immanenten Wert der Einzigartigkeit jedes Einzelnen betrachtet, verpflichtet sich Feralpi Group zur Förderung dieses Aspekts.

Dieses Engagement spiegelt sich in der konkreten Umsetzung der Werte des **Ethikkodexes der Gruppe** wider, in der Einhaltung der **Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen**, in der Einhaltung der Grundsätze des **Global Compact** der Vereinten Nationen und in der Einhaltung der **Menschenrechtspolitik der Gruppe**.

Die Feralpi-Gruppe untersagt jegliche diskriminierende Handlung, garantiert Chancengleichheit am Arbeitsplatz und setzt sich dafür ein, zunehmend inklusiver und einzigartiger zu werden. Dieses erstrebenswerte Ziel basiert auf 4 Pfeilern:

1. Globale Kultur

Feralpi Group möchte Menschen mit unterschiedlichen Erfahrungen, Perspektiven und Hintergründen anziehen, fördern und binden und dabei eine offene und integrative Mentalität fördern. Dieser Ansatz ist strategisch wichtig, um langfristige Nachhaltigkeit zu gewährleisten und eine agile und innovative Unternehmensstruktur zu fördern.

Die Abwesenheit von physischen und mentalen Barrieren, von kulturellen Vorurteilen und vorgefassten Meinungen ist ein grundlegender Hebel für die Schaffung einer offenen und inklusiven Arbeitsumwelt, in der es keine Diskriminierung gibt und die auf die Achtung der Einzigartigkeit des Einzelnen und auf die Förderung der Unterschiede abzielt.

2. Geschlechtergleichstellung

Mit dem Ziel, einen traditionell von Männern dominierten Sektor inklusiver zu gestalten, setzt sich die Feralpi Group dafür ein, intern und extern die Geschlechterparität zu fördern, und zwar durch:

- Sensibilisierung von Personen (Führungskräfte, Manager und Mitarbeiter/innen);
- Unterstützung von Frauen und Mädchen, die Studiengänge in verschiedenen Fachbereichen belegen, darunter Naturwissenschaften, Technik und Ingenieurwesen;
- Einführung von Sozialleistungen und Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, um das Gleichgewicht zwischen Berufs- und Privatleben zu gewährleisten.

Die Feralpi Group beabsichtigt, einen Weg des Wandels einzuschlagen, der sich positiv auf das Industriesystem und die Gesellschaft insgesamt auswirkt, und fördert die Einführung von Instrumenten zur Umsetzung von Maßnahmen zur Gleichstellung der Geschlechter, wie beispielsweise die Zertifizierung UNI /PdR 125:2022.

3. Inklusive Leadership

Die Feralpi Group fördert eine integrative Führungskultur, die die Einzigartigkeit jedes Einzelnen wertschätzt und dessen berufliche und persönliche Entwicklung in seiner Einzigartigkeit unterstützt, indem sie sich stets an leistungsorientierte Grundsätze hält, die frei von jeglicher Form von Vorurteilen sind.

Das bedeutet, eine integrative Führung zu unterstützen, ein tiefes Zugehörigkeitsgefühl zu fördern und ein Umfeld zu schaffen, in dem unterschiedliche Hintergründe und Lebensweisen die Entwicklungsmöglichkeiten nicht beeinträchtigen.

4. Kollektive Verantwortlichkeit

Jede Person, die bei oder für die Feralpi Group arbeitet, ist aufgefordert, die Würde und Vielfalt anderer zu respektieren und aktiv zum Aufbau eines gesunden, integrativen Arbeitsumfelds beizutragen, das frei von Diskriminierung, Einschüchterung und Belästigung ist.

Alle Menschen werden dazu ermutigt, ihr Bewusstsein für unbewusste Vorurteile zu schärfen, die ihre Fähigkeit zur Inklusion und Zusammenarbeit einschränken können.

Eine gemeinsame Vision

Alles, was wir tun, erinnert uns daran, dass wir in erster Linie Menschen sind: einzigartig in unserer Vielfalt. Nur wenn wir den Wert jedes Einzelnen anerkennen, können wir echte, wirksame und dauerhafte Veränderungen bewirken.

Lonato del Garda, 07 Juli 2025

Der Präsident der Feralpi Group

Giuseppe Pasini

